

Referat af bestyrelsesmøde i Dagplejen mandag d. 16. marts kl. 18.30 - 20.30.

## Dagsorden:

### 1. Velkommen

### 2. Orientering – nyt siden sidst:

- Dagplejens ledelse
- Nyansættelser og afgange
- Antal af dagplejere og børn
- Budget

*Vi har to dagplejere, som har været nødt til at stoppe som dagplejer. Vi har haft stillingsopslag, men det har ikke givet nogle relevante ansøgere endnu. Vi laver et opslag igen inden så længe.*

*Pt har vi 40 dagplejere ansat.*

*Budgettet gennemgås. Forbrugsprocenten ligger et fornuftigt sted. Nogle enkelte poster ligger lidt over. Det er f.eks. budgetposten omkring inventar og legeplads, men dette skyldes, at vi har købt og fået opsat nye legehuse i nogle af vores legestuer. En større udgift i begyndelsen af året, så det udjævner sig når vi kommer længere hen og ikke har haft tilsvarende udgifter senere. Til gengæld ligger andre poster under gennemsnit.*

### 3. Forældremøde

- planlægning af valgproces til forældrebestyrelsen
- tema til mødet (besøg af tandplejen og?)

*Forældre synes godt om boderne, og vil rigtig gerne have information om de ting, der blev udstillet. Vi kan tænke over hvordan dagplejerne bliver synlige på dagen fx refleksvest, kongekrone e.l.*

*Dagplejerne skal lave en turnus på aftenen, så der hele tiden er min. én tilbage i boden, til at fortælle og besvare spørgsmål fra forældrene.*

*Hvordan får vi flere forældre til at komme til vores møder?*

*Et emne kunne være, hvordan man skaber børnefællesskaber for børnene i fritiden, kan man mødes på legepladsen i weekender, hvad kan man gå til i fritiden hvor man også kan mødes, hvor kan forældre finde information om de forskellige gratis arrangementer fx på biblioteket eller i foreninger. Findes der en konsulent i kommunen, som kender til det samlede tilbud til børnefamilier?*

*Kan et tema for den kommende bestyrelse være at være opsøgende ude i områderne, sådan at de gratis tilbud eller bare tilbud til børn, bliver mere synlige for familierne måske på et forældremøde.*

*Valg til ny bestyrelse – vi bruger samme fremgangsmåde som sidste år.*

#### 4. Gæsteplacering

- Ved årsskiftet samlede vi visiteringen af gæsteplader til en samlet opgave som varetages af én person for hele dagplejen, frem for at det som tidligere blev løst af en medarbejder i hver gruppe.
- Hvordan opleves det som forældre?

*Vi har ansat en gæstedagplejer i flyverfunktion, hun skal arbejde 37 timer og opgaven skal varetages i legestuerne. Hun kan godt have 48 timer om ugen, men over en normperiode skal hendes gennemsnitlige arbejdstid være på 37 timer. Stillingen er midlertidig året ud, og vil blive evalueret hen ad vejen.*

*Når børn gæsteplaceres, så tilstræbes det at børnene får et samlet forløb. Vi kan godt planlægge længere frem, men hvis vi i mellemtiden har fået en sygdomsmeddelelse, så er der måske placeret et andet gæstebarn, som det ikke er rimeligt at skulle flytte rundt på, for at vores oprindelige plan kan lykkes. Det er derfor, det er svært at give forældre tidligt besked om hvilken gæsteplads barnet får, da der kan støde andet fravær til, som gør, at der sker pludselige ændringer.*

#### 5. Overgang fra hjem til dagtilbud – klar til opstart i dagpleje

- Hvordan kan vi sammen hjælpe barnet til en god start i dagpleje?
- Hvad skal der til for at blive dagpleje "klar"?
- erfaringer og udfordringer vi møder i opstarten – forældre og dagplejere

*Vi oplever, at vi i stigende grad har børn, som græder meget under opstart. Dette kan skyldes at hverdagen fra hjem til dagpleje er meget anderledes, både hvad angår søvn, mad og i det hele taget at blive passet af andre.*

*Vi har ændret praksis i forhold til velkomstmøder hjemme hos dagplejer, hvor der tales ind disse emner. Derudover skal pædagogen følge opstarten tæt, så vi tidligst muligt får en dialog med forældrene om barnets trivsel. Både barn, dagplejer og de øvrige børn belastes meget, når der er meget gråd.*

*Vi har planer om at kontakte sundhedsplejen, for at få en snak om, hvad vi sammen kan gøre for at gøre det lettere for barnet/familien.*

*Der kunne udarbejdes en "flyer" med de 10 bud om, at blive klar til at skulle i dagtilbud.*

#### 6. Information fra

- Fælles forældrenetværk
- FOLA

*Intet nyt fra fælles forældrenetværk.*

#### 7. Indkomne punkter

#### 8. Evt.